

fondation sombaille jeunesse  
jeanne antide

# Rapport d'activité 2024

*Pour plus d'information au sujet de la fondation :*

[Sombaille Jeunesse – Fondation Sombaille jeunesse – Jeanne-Antide \(sombaille-jeunesse.ch\)](http://sombaille-jeunesse.ch)

## **TABLE DES MATIERES**

Rapport du Président du Conseil de fondation

Rapport de la Direction

Ressources humaines, état au 31 décembre 2024

- Effectif au 31 décembre 2024
- Effectif par fonction principale

Politique de développement durable au sein de la fondation

Etats financiers 2024 :

- Journées de présence 2024
- Bilan au 31 décembre 2024
- Comptes de pertes et profits 2024

Dons - remerciements

## RAPPORT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE FONDATION

L'année 2024 a été une année riche en mouvements comme vous pourrez le constater en lisant le présent rapport d'activité 2024.

Le Conseil de fondation s'est réuni onze fois en séance ordinaire, en présence de l'ensemble de la direction, pour traiter des questions stratégiques et de gouvernance de notre Fondation, ainsi que pour assurer le suivi des nombreux projets.

Pour le Conseil de fondation, l'année 2024 a débuté par la signature le 17 janvier du nouveau contrat de prestations avec l'Etat de Neuchâtel pour les années 2024 et 2025, après un long processus de négociations qui a duré pendant toute l'année 2023. En fin d'année 2024, débutait déjà un nouveau processus de négociations en vue de la signature d'un nouveau contrat de prestations pour les années 2026 à 2029.

En vue du départ à la retraite de M. Zion Golan, directeur pédagogique, prévu en fin d'année, le Conseil de fondation a engagé Mme Sarah Salin qui est entrée en fonction dans un premier temps le 1<sup>er</sup> mai à 50 %, en prenant la responsabilité d'un groupe d'internat 0-6 ans, dans l'attente de reprendre le poste à 100% au début de l'année 2025, une fois que le départ en retraite de M. Golan sera effectif. Le Conseil de fondation remercie très sincèrement M. Golan pour le travail de très grande qualité effectué durant de nombreuses années comme cadre de direction et lui souhaite une très belle et heureuse retraite.

Cette année encore, le suivi des projets d'agrandissement et de transformation des bâtiments de la Maison des Enfants et du Secteur de formation, a largement occupé notre Conseil, de même que le suivi de la vente du bâtiment de la rue du Parc 67-69.

Les travaux d'agrandissement de la Maison des Enfants se sont terminés en début d'année et les groupes éducatifs ont pu prendre possession à satisfaction de leurs nouveaux lieux de vie dans le courant du mois de mars. Quant aux nouveaux locaux du Secteur de formation, ils ont été investis par leurs occupants au mois d'août et ont été inaugurés officiellement le 24 octobre. Le Conseil se réjouit tout particulièrement que ces nouvelles infrastructures permettent aux enfants et aux jeunes qui sont confiés à la Fondation de vivre dans des conditions le plus favorables possibles.

Concernant le bâtiment de la rue du Parc 67-69, il n'avait pas trouvé d'acquéreur à la fin de l'année. Cependant, la mise à disposition d'une partie des locaux dès septembre 2023 au CNPea s'est poursuivie jusqu'à fin décembre 2024, avant que cette institution ne puisse retrouver son propre bâtiment réparé.

Le Conseil de fondation adresse ses sincères remerciements à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de la Fondation pour leur travail empreint de professionnalisme et d'humanité, ainsi qu'à toutes les personnes qui, de près ou de loin, ont soutenu notre Fondation et ses missions durant cette année 2024.

Cyril Pipoz  
Président

## RAPPORT DE LA DIRECTION

L'année 2024 a été riche en mouvements !

En mars, à l'issue de travaux d'importance, chacun des groupes d'internat 0-6 ans a découvert et investi son nouveau lieu de vie. L'un d'eux a émergé des locaux occupés précédemment par la buanderie et s'est transformé en un logement agréable alors que l'équipe de buanderie intégrait pour sa part de nouveaux locaux, lumineux à Sombaille 8, à proximité directe des ateliers du Secteur de formation.

A la suite d'une réflexion quant à la structure de l'effectif de la fondation, ce sont désormais quatre groupes de 10 enfants qui occupent la Maison des Enfants et qui comportent, au sein des deux groupes d'internat 0-6 ans, la possibilité d'accueillir deux fois deux enfants dans le cadre d'un dispositif d'accueil d'urgences Petite Enfance. L'Accueil d'Urgences 6-18 ans peut ainsi se recentrer sur sa mission première, à la rue des Jonquilles 1.

L'internat 7-14 ans est constitué quant à lui de deux groupes de 10 enfants, pour des placements de moyen à long terme.

Quant à la Maison des Apprentis, elle a vu sa capacité d'accueil élargie à douze pensionnaires. Toutefois, après quelques mois, il a été décidé d'externaliser deux places dans le cadre d'un nouveau concept intitulé « Studio renforcé » qui accueille des jeunes dans un dispositif allégé par rapport à l'internat, soit avec une présence éducative moins conséquente au quotidien. L'objectif est de développer dans ce cadre les compétences d'autonomie dans la gestion d'un lieu de vie. Cette prestation vient s'articuler entre l'internat et la prestation « Studio de suite » proposée par la fondation à destination des plus âgés de ses pensionnaires. Il s'agit donc de deux places de progression supplémentaires selon la dénomination retenue par l'OFJ (Office fédéral de la justice). La prestation « Studio renforcé » a pris ses quartiers dans les bâtiments de l'ancienne Maison des Jeunes, dans un petit appartement sis à la rue du Parc 69 plus précisément. Deux jeunes hommes y ont pris leurs marques avant de clore la collaboration avec la fondation.

Le regroupement des quatre groupes éducatifs à Sombaille 6, dans un cadre permettant aux enfants de bénéficier d'extérieurs agréables et facilement accessibles, marque une nouvelle page de l'histoire de notre fondation. A la faveur de cette étape de vie institutionnelle, un chantier a été mené entre petites et grands afin de renommer les différents groupes éducatifs de la Maison des Enfants. Ont ainsi vu le jour les groupes « Les Sorbiers », « Les Ginkgos » ainsi que « Les Mélèzes » et « Les Yuccas » ; ces nouvelles appellations ont avantageusement remplacé les précédentes, plutôt « fonctionnelles ».

Dans le même thème, le bâtiment de Sombaille 7, a été baptisé « L'Orée ». Il accueille l'Espace Familles, soit les bureaux des intervenants familiaux ainsi que le Dispositif d'accompagnement de la relation parent(s)-enfant(s) dit DAPE.

En effet, dans le cadre du développement du travail d'accompagnement parental et du développement des compétences familiales, ce dispositif a vu le jour et permet aux enfants et à leurs parents ou proches de se rencontrer, de s'essayer, s'expérimenter ou encore s'exercer en sécurité à des moments partagés du quotidien, en la compagnie bienveillante et étayante d'une éducatrice dédiée à cette nouvelle fonction.

Toujours dans la thématique du mouvement, les ateliers du Secteur de formation ont investi les locaux agrandis et réaménagés de Sombaille 8. Ce bâtiment compte désormais trois niveaux dont une grande salle de conférence et réception réalisée sous la poutraison des anciens ruraux et baptisée « Espace Points de Vues ». L'Atelier cuisine bénéficie depuis lors d'un équipement de grande qualité et de locaux modernes et fonctionnels au sein desquels sont confectionnés des repas livrés quotidiennement, sous l'égide de mandats qui nous sont confiés par des tiers ou encore, plus ponctuellement, réalisés des mandats de service traiteurs.

En parallèle, l'équipe de cuisine principale s'est installée au sein de la Maison des Enfants, offrant aux pensionnaires de ce site une proximité directe avec les personnes qui œuvrent à la confection de leurs repas de tous les jours (environ 130 repas/jour).

L'équipe de cadres de la fondation a également connu son lot de changements avec l'entrée en fonction, au printemps 2025, de Madame Sarah Sallin, directrice pédagogique du groupe d'internat 0-6 ans « Les Ginkgos ». Madame Sallin a ainsi pu bénéficier durant plusieurs mois de l'expérience et des connaissances de son prédécesseur, Monsieur Zion Golan, celui-ci poursuivant sa mission de direction pédagogique du groupe d'internat 0-6 ans « Les Sorbiers » ainsi que du Point Rencontre & Point Echange de la fondation. Au 31 décembre, la fondation a cessé de proposer cette prestation, laquelle a été reprise, par son homologue du littoral, la fondation l'Enfant c'est la vie au terme d'un processus mené en bonne intelligence entre le Canton et les deux fondations. Les familles continuent ainsi à bénéficier d'une telle offre sur le bas comme sur le haut du canton.

Soucieuse d'actualiser et développer en permanence ses connaissances et compétences, la fondation a poursuivi tout au long de l'année ses efforts en matière de formation continue à destination de son personnel. Un partenariat avec Générations Sexualités Neuchâtel (GSN), une formation co-organisée avec Santé Sexuelle Suisse sous l'intitulé « Santé et droits sexuels » mais également une sensibilisation à la thématique du burn out et à sa prévention ont émaillé l'année et le parcours des professionnel.le.s.

La pédagogique institutionnelle reste également au travail, au-travers des actions socio-éducatives du quotidien, dans les réflexions des équipes mais également sous la forme de sessions de formation continue, agrégées en 2024 de sessions de formation initiale à la Pédagogie du Lien Développemental (PLD) à destination des membres du personnel nous ayant rejoint ces dernières années.

Une réflexion est également en cours dans l'objectif de développer, par le biais d'une formation, les connaissances et compétences des cuisinières et cuisiniers de la fondation en matière de cuisine végétale, dans un souci de préservation et promotion de la santé des pensionnaires comme de la préservation de la planète.

Cette année pleine de dynamisme s'est achevée dans un climat d'émotions partagées à l'occasion du départ à la retraite de Monsieur Zion Golan, ancien directeur du Foyer Jeanne Antide, devenu directeur pédagogique du Secteur Petite Enfance de l'actuelle fondation fusionnée dès 2018. Monsieur Golan a marqué de son empreinte l'accompagnement des jeunes enfants, cause à laquelle il s'est consacré durant près de trente ans. C'est une figure emblématique du dispositif de protection de l'enfance neuchâtelois qui a pris son envol pour d'autres aventures de vie et nous sommes heureux que, petits et grands, proches collaboratrices et collaborateurs, collègues ou encore partenaires, à moult reprises, aient su lui témoigner leurs reconnaissance et affection.

De nombreux projets et défis sont à venir, que la fondation s'évertuera, dans son investissement au quotidien comme dans sa collaboration avec ses partenaires cantonaux, de mener et de relever dans le respect prioritaire de l'évolution des besoins des enfants, jeunes et familles qu'elle accompagne dans le cadre de sa mission.

Enfin et en guise de conclusion, je souhaite témoigner ici à toutes les personnes œuvrant à la mission de la fondation, toutes fonctions confondues, mon immense gratitude pour le travail accompli et la qualité de leur investissement dans un contexte à la complexité grandissante et régulièrement empreint d'adversités. Merci de continuer d'y croire, encore et encore, et de vous engager comme vous le faites !

Pour le collège de direction :

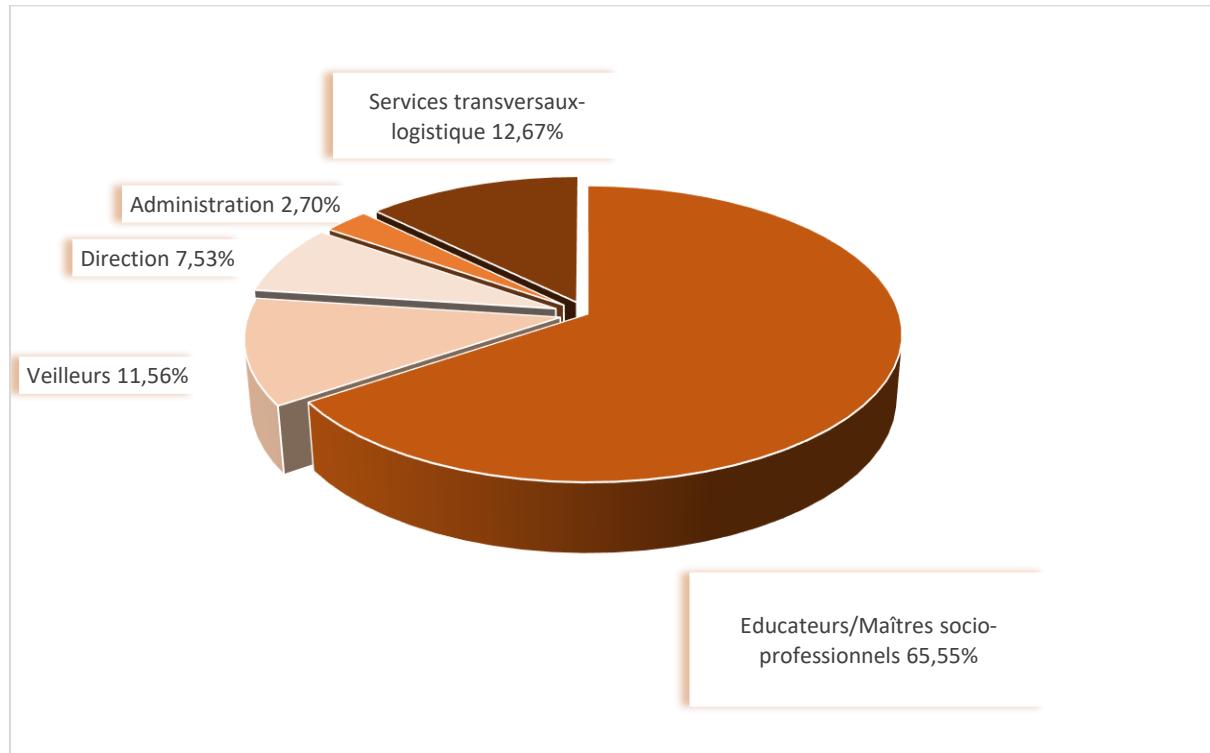
Anne-Sylvie Sauser  
Directrice générale

## RESSOURCES HUMAINES, ETAT AU 31 DECEMBRE 2024

### Effectif au 31 décembre 2024 : Equivalent Plein Temps (EPT) et personnes

	Femmes		Hommes		Ensemble du personnel	
	EPT	Personnes	EPT	Personnes	EPT	Personnes
Employés.ees	53.40	96	26.30	35	79.70	131
Apprentis.ies		4		3		7
Stagiaires		3		1		4
Total	53.40	103	26.30	39	79.70	142

### Effectif par fonction principale (% du personnel en EPT)



Environ trois quarts de l'effectif du personnel y compris les veilleurs occupent une fonction relevant des métiers du social. Le personnel des services transversaux et administratifs représente un total de 15.3 %. La fondation œuvrant sur un modèle de management de proximité sans cadres intermédiaires, le collège de direction représente un peu moins de 8 % de l'effectif.

## **POLITIQUE DE DEVELOPPEMENT DURABLE AU SEIN DE LA FONDATION**

Depuis de nombreuses années, notre fondation, sensible à la cause environnementale, a œuvré afin de rendre nos actions et bâtiments plus respectueux de l'environnement.

Fin 2013, nous avons remplacé le dispositif de chauffage vieillissant et utilisant des énergies fossiles concernant les bâtiments de la Maison des enfants et du Secteur de formation par l'installation d'une centrale de chauffage à distance fonctionnant avec des copeaux de bois déchiquetés provenant de la région.

Au catalogue des mesures spectaculaires, nous pouvons aussi signaler l'installation de centrales photovoltaïques d'une surface globale d'environ 550 m<sup>2</sup> permettant l'autonomie électrique totale des bâtiments Sombaille 6, Sombaille 7, Sombaille 8 et Jonquilles 1 abritant respectivement la Maison des enfants, les appartements mis en location, le Secteur de formation et l'Accueil d'Urgences.

Ce fut l'occasion, dans le tournus usuel des véhicules de la fondation, d'acquérir deux voitures électriques dédiées au transport des enfants et autres trajets, en ville ou à proximité de la Chaux-de-Fonds, autonomie oblige.

Lors des travaux immobiliers importants entrepris durant les années 2023-2024, un accent particulier a été mis afin de conserver au maximum les structures et matériaux existants. L'annexe de la Maison des Enfants est entièrement construite en bois provenant de la région.

A ces éléments importants s'ajoutent les petits gestes quotidiens auxquels chaque individu, professionnel ou résident, est confronté. Etre sensible à sa consommation d'eau, à la température ambiante des pièces à vivre sont autant de sujets qui nécessitent d'être conscientisés et qui méritent des efforts réguliers.

Au niveau de l'alimentation, nous nous fournissons dans la mesure du possible auprès de producteurs régionaux avec un accent mis sur les produits de saison. L'achat d'eau minérale est désormais banni au sein de la fondation. Nous continuons nos efforts afin de modifier les mentalités car, instaurer un jour de semaine sans viande n'est par exemple pas toujours compris par certain.e.s de nos résident.e.s. Un accompagnement est nécessaire mais nous sommes persuadés que, sans devenir « jusqu'au-boutistes », nous pouvons faire mieux et infléchir certaines habitudes, dans la durée.

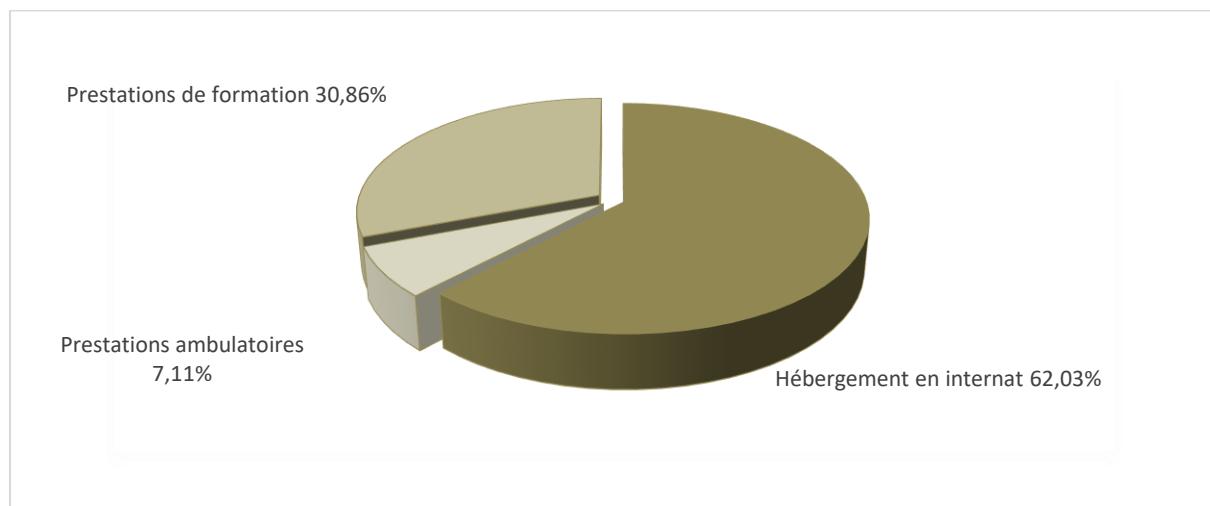
Raymond Perret  
Directeur administratif et financier

## ETATS FINANCIERS 2024

### Journées de présence 2024

Durant l'année 2024, la fondation a accueilli et accompagné :

Prestations		scolaires, interventions réalisées 2024
24 situations d'enfants en hébergement éducatif de 0 à 6 ans (petite enfance)	représentant un total de journées civiles de	6576
21 situations d'enfants en hébergement éducatif de 6 à 16 ans (Maison d'Enfants)	représentant un total de journées civiles de	7062
17 situations de jeunes gens en hébergement éducatif de 16 à 18 ans (Maison d'Apprentis)	représentant un total de journées civiles de	4499
29 situations d'enfants et jeunes gens en accueillis en urgence (Accueil d'urgence)	représentant un total de journées civiles de	2597
6 situations de jeunes gens en hébergement décentralisé (Studios de suite)	représentant un total de journées civiles de	1402
5 situations d'enfants ou jeunes gens en prise en charge extérieure (PCE-B)	représentant un total de journées civiles de	1351
14 situations de jeunes gens en Préformation (Secteur de formation)	représentant un total de journées scolaires de	1851
4 situations de jeunes gens en accompagnement professionnelle (Job-coaching-Secteur de formation)	représentant un total de journées scolaires de	969
63 situations familiales nécessitant les prestations Point Rencontre et Echanges	représentant un total d'interventions de	1185
<b>Total des prestations reconnues par le contrat de prestations</b>		<b>27492</b>
40 situations de jeunes gens bénéficiant de prestations OAI (Secteur de formation ) (hors contrat de prestations)	représentant un total de journées civiles de	8192
<b>Total des prestations autres</b>		<b>8192</b>
<b>Total général des prestations fournies 2024</b>		<b>35684</b>



## Bilan au 31.12.2024

	<b>31.12.2024</b>	<b>31.12.2023</b>
<b>ACTIF</b>		
Liquidités	109 191,05	87 783,01
c/c Ville de la Chaux-de-Fonds	17 156,73	54 859,58
Débiteurs	106 577,05	136 492,95
Autres créances	508,05	0,00
Actifs transitoires	49 846,40	46 250,80
<b>Actif circulant</b>	<b>283 279,28</b>	<b>325 386,34</b>
Informatique	0,00	0,00
Mobilier	198 386,71	218 439,57
Véhicules	27 073,80	0,00
Immeubles	8 618 830,01	6 391 982,70
<b>Immeubles et matériel</b>	<b>8 844 290,52</b>	<b>6 610 422,27</b>
Dépôts de garantie	9 920,65	8 526,15
<b>Immobilisations financières</b>	<b>9 920,65</b>	<b>8 526,15</b>
<b>Actif immobilisé</b>	<b>8 854 211,17</b>	<b>6 618 948,42</b>
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>9 137 490,45</b>	<b>6 944 334,76</b>
<b>PASSIF</b>		
Créanciers	106 365,05	135 321,14
Autres dettes	700,00	617,90
Argent de poche pensionnaires	98 482,48	73 799,18
Solde du contrat de prestations - à restituer à l'Etat	6 079,89	20 352,00
Passifs transitoires	20 725,50	48 739,11
<b>Engagements à court terme</b>	<b>232 352,92</b>	<b>278 829,33</b>
Crédits hypothécaires	6 019 153,65	3 774 181,50
Emprunt bancaire BCN	0,00	60 000,00
Provision futurs efforts recapitalisation Caisse de pension	134 197,15	134 197,15
Provision formation continue PLD	28 554,40	28 554,40
Provision risques maladie et autres effets salariaux	100 000,00	100 000,00
Provision investissements immobiliers	80 000,00	80 000,00
<b>Engagements à long terme</b>	<b>6 361 905,20</b>	<b>4 176 933,05</b>
Fonds de fluctuation de recettes OAI	178 230,10	167 534,03
Réserves non affectées	-200 613,87	-182 494,14
Fonds de fluctuation contrat de prestations Etat Neuchâtel	173 221,66	119 552,75
Dons Jeanne-Antide et dons Sombaille 2016-2019	380 030,51	371 615,81
Capital Jeanne-Antide	300 000,00	300 000,00
Capital Sombaille et Palabrier	1 712 363,93	1 712 363,93
<b>Fonds libres/Capital</b>	<b>2 543 232,33</b>	<b>2 488 572,38</b>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b>9 137 490,45</b>	<b>6 944 334,76</b>

## Compte de pertes et profits 2024

N°	Libellé	Comptes 2024 Fr.	Budget 2024 Fr.	Comptes 2023 Fr.
31	Salaires personnel éducatif	5 511 113,25	5 467 299,70	5 336 569,80
33	Salaires direction et administration	1 057 412,85	1 085 895,88	997 094,80
34	Salaires économat et service de maison	746 892,85	701 648,05	715 397,90
35	Salaires service technique	118 014,35	103 025,20	122 744,55
37	Charges sociales	1 803 142,60	1 793 080,30	1 714 428,55
38	Autres charges de personnel	74 532,79	78 616,71	76 892,58
39	Honoraires pour prestations de tiers	141 283,75	149 500,00	154 362,50
<b>3</b>	<b>Charges de personnel</b>	<b>9 452 392,44</b>	<b>9 379 065,84</b>	<b>9 117 490,68</b>
40	Matériel médical d'exploitation	7 361,50	20 000,00	8 943,10
41	Produits alimentaires et boissons	456 426,50	442 360,00	437 364,95
42	Ménage	49 343,80	48 900,00	41 361,51
43	Entretien et répartition des immobilisations	432 221,02	407 110,00	407 663,10
44	Charges d'investissement	298 327,90	276 085,81	232 178,18
45	Energie et eau	210 773,90	185 700,00	179 957,95
46	Ecole, formation et loisirs	59 293,16	67 250,00	65 610,06
47	Bureau et administration	153 077,98	170 520,00	180 002,88
49	Autres charges d'exploitation	70 009,30	61 100,00	63 407,05
<b>4</b>	<b>Autres charges d'exploitation</b>	<b>1 736 835,06</b>	<b>1 679 025,81</b>	<b>1 616 488,78</b>
62	Revenus découlant d'autres prestations	-1 011 856,24	-988 800,00	-922 145,99
63	Revenus provenant de prestations de service	-36 850,33	-	-40 265,28
65	Revenu provenant d'autres prestations de service	-38 613,97	-8 000,00	-11 341,58
66	Revenus des loyers et intérêts du capital	-139 821,76	-	-68 687,61
67	Revenus d'exploitations annexes	-138 162,73	-123 000,00	-143 504,51
68	Revenus provenant de prestations au personnel	-125 721,46	-	-130 953,55
69	Contributions à l'exploitation et dons	-749 508,35	-	-4 829,00
<b>6</b>	<b>Produits d'exploitation</b>	<b>-2 240 534,84</b>	<b>-1 119 800,00</b>	<b>-1 321 727,52</b>
	Résultat d'exploitation	8 948 692,66	9 938 291,65	9 412 251,94
	Engagement de l'Etat - Contrat de prestations	8 994 937,91	9 937 774,00	9 348 091,00
	<b>RESULTAT</b>	<b>-46 245,25</b>	<b>517,65</b>	<b>64 160,94</b>

Organe de révision, vérificateur des comptes : Fiduciaire Müller, Christe & Associés SA, Neuchâtel

## **DONS - REMERCIEMENTS**

*P. Gloor, La Chaux-de-Fonds ;*

*S. Radicchi, La Chaux-de-Fonds ;*

*T. Hirsbrunner, Fresens ;*

*M. Erard, La Chaux-de-Fonds ;*

*Famille Beuret, La Chaux-de-Fonds;*

*SHG SA, Le Crêt-du-Locle ;*

*Troupe de théâtre de La Sagne ;*

*Famille Vuilleumier, Chézard-St-Martin*

*Dons Anonymes ;*

*Le Kiwanis-Club des montagnes neuchâteloises pour son soutien au financement de soirées « contes » à destination des plus jeunes enfants ainsi que pour leur action « Saint-Nicolas au cinéma »;*

*Le Lion's Club, La Chaux-de-Fonds pour son soutien lors de l'achat de matériel utile à notre « Fringothèque » ;*

*...ainsi que les nombreuses personnes qui nous apportent, tout au long de l'année, des dons en nature et offrent diverses activités aux enfants et jeunes accompagnés par la fondation.*

Au nom de nos pensionnaires et du personnel de la fondation :

**Merci pour votre générosité et votre soutien !**

La Chaux-de-Fonds, le 21 octobre 2025

***Pour soutenir nos activités en faveur des enfants et de la jeunesse :***

*Fondation Sombaille Jeunesse – Jeanne Antide – 2300 La Chaux-de-Fonds*

*Postfinance IBAN CH06 0900 0000 2300 1584*